



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO
Corregedoria Regional

A Estratégia da Corregedoria Regional

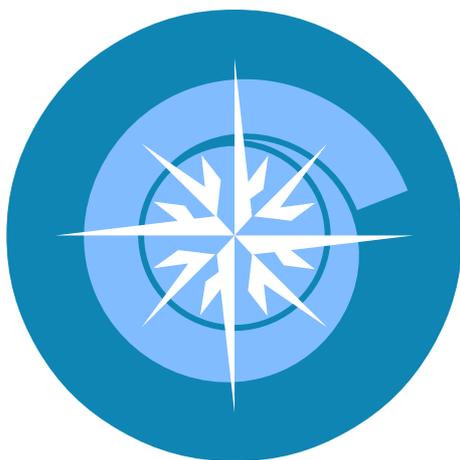
2017-2021



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO
Corregedoria Regional

Missão

Aprimorar a atuação da 1ª
Instância, mediante Fiscalização,
Orientação e Parceria.



Visão de Futuro

Reduzir o congestionamento nas Unidades de 1º Grau.

Valores

Ética, Comprometimento, Transparência



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO
Corregedoria Regional

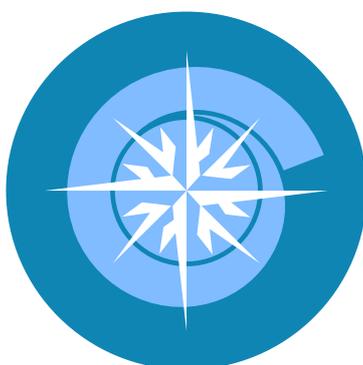
MAPA ESTRATÉGICO DA CORREGEDORIA REGIONAL TRT 15ª REGIÃO

Missão

Aprimorar a atuação da 1ª Instância, mediante Fiscalização, Orientação e Parceria.

Visão de Futuro

Reduzir o congestionamento nas Unidades de 1º Grau.



Valores

Ética, Comprometimento e Transparência.

PROCESSOS INTERNOS

Eficiência Operacional

Aprimorar projetos em andamento

Desenvolver novas ferramentas auxiliares no 1º Grau

Efetividade

Propiciar meios de melhoria contínua nas Unidades de 1º Grau

Viabilizar projetos de racionalização das atividades do 1º Grau

Atuação

Integrar a Corregedoria no contexto nacional

RECURSOS

Gestão de Pessoas

Viabilizar incremento nas competências de Magistrados, Diretores e Servidores do 1º Grau

Estimular ações de promoção da Qualidade de Vida no Trabalho



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO
Corregedoria Regional

Missão

Aprimorar a atuação da 1ª Instância,
mediante Fiscalização, Orientação e Parceria.

Visão de Futuro

Reduzir o congestionamento nas Unidades de 1º Grau.

Visão de futuro	Descrição	Indicador	Memória de cálculo	2017	2018	2019	2020	2021
Meta 1	Reduzir em 5% a taxa de congestionamento no conhecimento das unidades de 1ª instância.	Taxa de congestionamento no conhecimento*	(casos pendentes no conhecimento no final do período / total de casos pendentes+casos novos do período) X 100	56%	54%	53%	52%	51%
Meta 2	Reduzir em 5% a taxa de congestionamento na liquidação das unidades de 1ª instância.	Taxa de congestionamento na liquidação	(casos pendentes na liquidação no final do período/total de casos pendentes+casos novos do período) X 100					
Meta 3	Reduzir em 5% a taxa de congestionamento na execução das unidades de 1ª instância.	Taxa de congestionamento na execução*	(casos pendentes na execução no final do período/total de casos pendentes+casos novos do período) X 100	61%	59%	58%	57%	56%

*Justiça em Números 2016 – 5.6.3 Taxa de congestionamento e índice de atendimento à demanda.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO
Corregedoria Regional

Tema

Eficiência Operacional

Objetivo Estratégico

Aprimorar projetos em andamento.

Ações

- Aprimorar o projeto APOIA15;
- Estimular a adoção integral do sistema de auxílio à execução (EXE15);
- Envidar esforços pela inclusão do EXE15 no PJe;
- Aprimorar o EXE15;
- Aprimorar o MGD;
- Estimular a adoção do PJe como sistema único no 1º grau (MIGRAÇÃO).

Metas

Objetivo Estratégico	Descrição	Indicador	Memória de cálculo	2017	2018	2019	2020	2021
Aprimorar projetos em andamento	Realizar pelo menos dez ações de melhorias em projetos já em andamento, por ano.	Número de ações de melhorias em projetos já em andamento por ano nos projetos APOIA15, EXE15, MGD e MIGRA.	Somatória simples das ações de melhoria em projetos já existentes no ano.	10	10	10	10	10



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO
Corregedoria Regional

Tema

Eficiência Operacional

Objetivo Estratégico

Desenvolver novas ferramentas auxiliares no 1º Grau.

Ações

- Propiciar meios para a diminuição de repetição de tarefas por intermédio da uniformização de macros (OTIMIZA);
- Controlar os resultados relacionados aos mandados;
- Criar mecanismos para a leitura e reorganização de cenários de audiências e sentenças.

Metas

Objetivo Estratégico	Descrição	Indicador	Memória de cálculo	2017	2018	2019	2020	2021
Desenvolver novas ferramentas auxiliares no 1º Grau	Oferecer uma ferramenta nova, por ano, para auxiliar o 1º grau	Número de ferramentas oferecidas por ano, ao 1º grau	Somatória simples das ferramentas oferecidas ao 1º grau, no ano	1	1	1	1	1



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO
Corregedoria Regional

Tema

Efetividade

Objetivo Estratégico

Viabilizar projetos de racionalização das atividades do 1º grau.

Ações

- Desenvolver iniciativas voltadas ao aperfeiçoamento dos serviços judiciais de 1º instância (DERRUBANDO PAREDES);
- Aprimorar o fluxo de processos na fase de conhecimento (perícias);
- Viabilizar a operação racional da pauta positiva;
- Implantar o projeto de notificação inteligente;
- Identificar, apontar e demandar soluções relacionadas aos recursos disponíveis no 1º grau, quando houver impacto sobre a produtividade (EQUALIZA).

Metas

Objetivo Estratégico	Descrição	Indicador	Memória de cálculo	2017	2018	2019	2020	2021
Viabilizar projetos de racionalização das atividades do 1º grau	Executar um projeto novo de racionalização das tarefas do 1º grau por ano	Número de projetos novos iniciados no ano	Somatória simples dos novos projetos iniciados no ano	1	1	1	1	1



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO
Corregedoria Regional

Tema

Atuação

Objetivo Estratégico

Propiciar meios de melhoria contínua nas unidades de 1º grau.

Ações

- Reduzir as inconsistências de dados das unidades de 1º grau (e-Sincor e Sicond);
- Aprimorar os mecanismos de pesquisa patrimonial.

Metas

Objetivo Estratégico	Descrição	Indicador	Memória de cálculo	2017	2018	2019	2020	2021
Propiciar meios de melhoria contínua nas unidades de 1º grau	Reduzir em 80% a taxa de inconsistência de dados das unidades de 1ª instância	Taxa de inconsistência de dados	(total de inconsistências verificadas nos lançamentos do período/total de lançamentos do período) X 100					



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO
Corregedoria Regional

Tema

Atuação

Objetivo Estratégico

Integrar a Corregedoria no contexto nacional.

Ações

- Consolidar normas e Regulamento Interno da Corregedoria (CONSULTA15);
- Promover integração com outras instituições (Corregedorias dos TRTs, OAB, etc);
- Aprimorar os veículos de comunicação entre a Corregedoria e os interlocutores internos e externos, com ênfase procedimental.

Metas

Objetivo Estratégico	Descrição	Indicador	Memória de cálculo	2017	2018	2019	2020	2021
Integrar a Corregedoria no contexto nacional	Participar de eventos nacionais ou lançamento de ação global em três ações por ano	Número de participações em eventos nacionais e/ou lançamento de ação de interesse nacional	Somatória simples de participações da Corregedoria em eventos nacionais e/ou lançamento de ação de interesse nacional	3	3	3	3	3



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO
Corregedoria Regional

Tema

Gestão de Pessoas

Objetivo Estratégico

Viabilizar incremento nas competências de Magistrados, Diretores e Servidores do 1º Grau.

Ações

- Demandar à Escola capacitações específicas (gestão por processos, procedimentos processuais);
- Estimular a participação nas capacitações indicadas.

Metas

Objetivo Estratégico	Descrição	Indicador	Memória de cálculo	2017	2018	2019	2020	2021
Viabilizar incremento nas competências de Magistrados, Diretores e Servidores do 1º Grau	Alcançar 90% de cursos sugeridos efetivamente oferecidos	Percentual de alcance das capacitações propostas	(capacitações propostas oferecidas no período/total de capacitações propostas no período) X 100	50%	60%	70%	80%	90%



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO
Corregedoria Regional

Tema

Gestão de Pessoas

Objetivo Estratégico

Estimular ações de promoção da qualidade de vida no trabalho.

Ações

- Estimular ações de promoção da qualidade de vida no trabalho de magistrados, diretores e servidores;
- Incentivar a realização de pausas de 10 minutos a cada 50 minutos trabalhados.

Metas

Objetivo Estratégico	Descrição	Indicador	Memória de cálculo	2017	2018	2019	2020	2021
Estimular ações de promoção da qualidade de vida no trabalho	Realizar duas ações de promoção da qualidade de vida por ano	Número de ações de qualidade de vida realizadas no ano, isolada ou conjuntamente	Somatória simples das ações de promoção de qualidade de vida no trabalho, realizadas no período	2	2	2	2	2